



# Hodnocení účastníků

Trénink: **Vedení přijímacího pohovoru** Počet účastníků: **9**  
 Místo konání: **školicí místnost klienta** Termín: **11. 9. 2019**  
 Lektor: **Lucie Idel Nachtigalová**

	-- 5	- 4	0 3	+ 2	++ 1		Průměr
Splnil kurz vaše očekávání?				xxxx x	xxxx	• Očekávání příliš nebylo	1,5
Byl kurz pro vás přínosem?				xxxx	xxxxx	• Uvidíme, jestli budu účasten pohovorů	1,4
Úroveň studijních materiálů			xx	xxxx x	xx	• Nelze posoudit • Některé materiály mohly být srozumitelnější	2
Hodnocení lektora				xx	xxxxx xx	• Praktické zkušenosti	1,2
Celkové hodnocení kurzu				xxxx	xxxxx		1,4

Co vás na školení nejvíce zaujalo?

- Praktické zkušenosti
- Praktické znalosti, zkušenost lektora, vzdělání lektora
- Že při přijímání/pohovoru jde více o projev než výběr
- Nový pohled na pracovní pohovor, dozvěděl jsem se mnoho věcí i o sobě
- Zaujalo mě hodnocení povahových charakteristik a možnost se manipulačně zeptat na nevhodné otázky
- Zaujaly mě způsoby a otázky při pohovoru
- Behaviorální otázky
- Praktické cvičení otázek

Co se vám případně na školení nelíbilo?

- Možná větší počet, skupinka max. 5 lidí by byla lepší
- Hodně orientování na typy lidí a motivaci/stimulaci, očekával jsem větší zaměření na samotný prac. pohovor
- Bylo příliš krátké

Máte nějaké návrhy a připomínky k obsahu?

- Bez připomínek
- Rozložení do více dní nebo fází
- Viz předešlý bod



# Hodnocení účastníků

## AKČNÍ PLÁN

Které poznatky uplatníte v praxi?

- Dotazy
- Behaviorální styl otázek, dělání a vyzvídání
- Všechny
- Pokusím se uplatnit všechny
- Typy osobností
- Všechny, pokud budu chodit na pohovory

Jak se to projeví ve vaší práci?

- U praktické zkušenosti
- Soulad s tím, kdo vede pohovor a prošel kurzem
- Neprojeví, ale budu schopen lépe ohodnotit kandidáta
- Myslím, že se zvýší kvalita mnou vedených pohovorů

## HODNOCENÍ NADŘÍZENÉHO

Byly splněny body akčního plánu?