

Hodnocení otevřeného tréninkového programu



Trénink: **Základy manažerských dovedností -
Vedení lidí a motivace**

Termín: **4. - 5. 5. 2016**

Místo konání: **školicí místnost POSITIVE**

Lektor: **Lucie Nachtigalová**

8 Hodnocení

Ohodnoťte každou otázku podle stupnice 1 – 5. (1 = výborně, 5 = nedostatečně) Prosíme Vás také o komentář k jednotlivým bodům a psaní hůlkovým písmem. Děkujeme.

1. Jak Vás zaujal obsah tréninku?

Hodnocení: 1,2,1,1,1,1,1,1,

Oceňuji/doporučuji změnit:

Průměr: 1,1

- Velmi pozitivně. Zaujaly mě všechny oblasti pro oba dny.
- Řešení konkrétních příkladů od účastníků kurzu.
- Oceňuji zaměření na motivaci a cíle.

2. Jak hodnotíte práci trenéra?

Hodnocení: 1,1,1,1,2,1,1,1,

Oceňuji/doporučuji změnit:

Průměr: 1,1

- Stejně jako na předchozím školení velmi kladně.
- Komunikativnost, zajímavé příklady z praxe.
- Moc osobních historek.
- Oceňuji široké vlastní zkušenosti.

3. Jak jste byl/a spokojen/a s organizací tréninku?

Hodnocení: 1,1,1,1,1,1,1,1,

Oceňuji/doporučuji změnit:

Průměr: 1

- Dobře. Maximálně mi vyhovovalo.

4. Jak Vám vyhovoval způsob práce v průběhu tréninku?

Hodnocení: 1,1,2,1,1,1,1,1,

Oceňuji/doporučuji změnit:

Průměr: 1,1

- Dobře. Přes velkou obsáhlost po oba dny.
- Navrhují zahrnout více praktických aktivit. Případně shrnutí na závěr.

Hodnocení otevřeného tréninkového programu



Na co byste se rádi zaměřili v pokračovacím programu? Jaká témata byste chtěl/a probrat podrobněji?

- Time management, delegování.
- Způsoby motivace jednotlivých os. typů. Koučink.
- Ekonomické pojmy v reálu firmy.
- Teď neřeknu – potřebuji promyslet s odstupem.
- Prezentační / komunikační dovednosti.
- Obrátím se na doporučenou literaturu a nechám to trochu vsáknout :-)
- Time management, delegování.

Volné vyjádření k tréninku:

- OK.
- Zajímavé, milé, hodně intenzivní.
- Přistihla jsem se, že se po celou dobu kurzu usmívám a přikyvuji. Prostě úžasné, v mnoha ohledech se mi otevřely oči. Osobnost lektorky je strhující.